

ABSTRAK

Neneng Aas Nur Ainul Hakim (1178020175): “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai PT Fajar Toserba Cahaya Cemerlang Cabang Talaga-Majalengka)”

Kesuksesan suatu perusahaan atau organisasi tergantung pada keberhasilan sumber daya manusia. Salah satunya diperoleh dari kepuasan sumber daya manusia pada perusahaan atau pegawai tersebut. Tujuan yang dikaji dalam penelitian ini adalah: (1) Untuk menguji apakah terdapat pengaruh positif gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai PT Fajar Toserba Cahaya Cemerlang Cabang Talaga-Majalengka, (2) Untuk menguji apakah terdapat pengaruh positif lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai PT Fajar Toserba Cahaya Cemerlang Cabang Talaga-Majalengka, (3) Untuk menguji apakah terdapat pengaruh secara simultan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai PT Fajar Toserba Cahaya Cemerlang Cabang Talaga-Majalengka. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif.

Hasil penelitian uji hipotesis menunjukkan: (1) Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,062 > 1,994$) H_a diterima. (2) Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,060 > 1,994$) sehingga H_a diterima. (3) Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai PT Fajar Toserba Cahaya Cemerlang Cabang Talaga-Majalengka dengan nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} ($59,244 > 3,13$) sehingga H_a diterima.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja*